

Signs of Hope

Beleidsplan

2018 – 2019

**Mijn plan met jullie staat vast – spreekt de HEER.
Ik heb jullie geluk voor ogen, niet jullie ongeluk:
ik zal je een hoopvolle toekomst geven.
- Jeremia 29:11 (NBV)**

Inleiding

Signs of Hope is een stichting, opgericht om het werk in Uganda ten aanzien van Dove kinderen te ondersteunen en bevorderen. De stichting is op 15 januari 2018 formeel geregistreerd in Nederland. Dit beleidsplan behelst de eerste twee jaren van de stichting.

Visie en Missie

Visie Bijdragen aan een hoopvolle toekomst voor Dove kinderen in Uganda (Jeremia 29:11); een toekomst van leven in overvloed in alle aspecten: het kennen van God, het hebben van betekenisvolle relaties en het benutten van mogelijkheden op het gebied van onderwijs, loopbaan en op overige terreinen.

Missie Het ondersteunen en verbeteren van het onderwijs aan Dove kinderen in Uganda en hun (familie) netwerk met mankracht, kennis, materialen en financiën.

Signs of Hope is een christelijke stichting.

Wij geloven:

- dat God ons geschapen heeft om tot Zijn eer te leven (Rom 11:36 en 1 Kor 10:31);
- dat God ons roept om van Hem te getuigen (Matt 28:18-20), in woord en in daad (Matt. 5:16 en Matt 25:34-40);
- dat God van ons vraagt ons in te zetten voor rechtvaardigheid (Micha 6:8)
- dat we in alle dingen afhankelijk zijn van Hem (Spr 3:5-6)

Ambities

1. Wij willen zoveel mogelijk Dove kinderen in Uganda kwalitatief goed onderwijs bieden. Dit onderwijs zal toegankelijk zijn voor zowel diegenen die hiervoor zelf financieel kunnen bijdragen, alsook voor hen waarvan de familie hiertoe niet in staat is.
 - a. In 2018-2019 biedt Signs of Hope financiële support in de vorm van het betalen van schoolgeld voor kinderen die zonder deze financiële ondersteuning geen toegang hebben tot het dovenonderwijs. Wij zoeken hierbij actief naar sponsors voor deze kinderen.
 - b. Verder dragen wij bij aan kwalitatief goed onderwijs door actief betrokken te zijn bij het lesgeven op de dovenschool Uganda School for the Deaf in Ntinda, Kampala.
 - c. Tenslotte onderzoekt Signs of Hope in 2018-2019 toekomstige mogelijkheden voor uitbreiding van kwalitatief dovenonderwijs in Uganda, door het starten van een eigen school, dan wel het aanbieden van dovenonderwijs in samenwerking met bestaande scholen / organisaties.
2. Wij willen familieleden en overige betrokkenen van Dove kinderen voorzien van informatie over het doofzijn, de Dovencultuur, en Gebarentaal.
 - a. In 2018-2019 zoeken we uit welke mogelijkheden er zijn om informatie aan familieleden van de schoolgaande kinderen te verstrekken. Hierbij kan worden gedacht aan folders, maar ook bijeenkomsten.
 - b. Als mogelijkheden zich aandienen, willen we initiator zijn dan wel partner in het verstrekken van informatie aan familieleden van de schoolgaande kinderen.
3. Wij willen Signs of Hope bekendheid geven binnen en buiten de Dovengemeenschap in Nederland, om mensen in Nederland een kans te bieden een verschil te maken in deze wereld en om een breder financieel draagvlak voor Signs of Hope te creëren.
 - a. We willen in de eerste helft van 2018 een logo en huisstijl voor onze stichting ontwikkelen.
 - b. We willen in 2018 de website voorzien van voldoende informatie en systemen ontwikkelen om deze up-to-date te houden.
 - c. We willen in 2018 een folder ontwikkelen met informatie over Signs of Hope en de mogelijkheden tot betrokkenheid.

- d. We willen actief aan onze naamsbekendheid werken, binnen en buiten de Dovengemeenschap, binnen en buiten de Christelijke gemeenschap in Nederland.
4. Wij willen Signs of Hope administratief en bestuurlijk goed organiseren.
- a. In 2018 worden de verschillende bestuurdersrollen verder uitgewerkt.
 - b. In 2018 wordt een zakelijke (stichtings-) bankrekening geopend.
 - c. In 2018 wordt een aanvraag gedaan voor het verkrijgen van de ANBI-status.
 - d. Jaarlijks wordt een jaarverslag geschreven en op de website gepubliceerd.
 - e. Mogelijkheden tot training en deskundigheidsbevordering voor bestuursleden en medewerkers worden omarmd.

Sterkten en zwakten

Aan de uitvoerende kant, erkent Signs of Hope de volgende sterkten en zwakten:

- Sterkte: Er zijn continu vrijwilligers van Signs of Hope in Uganda aanwezig om het project te begeleiden;
- Sterkte: Signs of Hope werkt met lokale vrijwilliger(s), waardoor het een brug kan slaan naar de plaatselijke cultuur;
- Zwakte: het samenwerken met lokale organisaties brengt risico's als corruptie en instabiliteit met zich mee.

Aan de organisatorische kant, erkent Signs of Hope de volgende sterkten en zwakten:

- Sterkte: Verschillende bestuursleden hebben jarenlange ervaring in het werken met Doven;
- Sterkte: In het bestuur zijn mensen met kennis van en ervaring in Uganda;
- Zwakte: De stichting is nieuw; alles moet daarom nog vanuit het niets opgebouwd worden;
- Zwakte: Het besturen van een goed doel is voor de meeste bestuursleden nieuw.

Stappenplan

Nr.	Ambitie / Doel	Interventies	Einddatum	Evaluatie
1a-a	We betalen schoolgeld voor 20 kinderen.	Goede informatievoorziening naar huidige sponsoren. Nieuwe sponsoren werven in eigen netwerk en daarbuiten.	31-12-2018	Aantal gesponsorde kinderen tellen op einddatum.
1a-b	We betalen schoolgeld voor 30 kinderen.	Goede informatievoorziening naar huidige sponsoren. Nieuwe sponsoren werven in eigen netwerk en daarbuiten.	31-12-2019	Aantal gesponsorde kinderen tellen op einddatum.
1b	We dragen bij aan het onderwijs in Uganda School for the Deaf, Ntinda, Kampala.	Twee vrijwilligers van Signs of Hope werken op deze school.	31-12-2019	Vrijwilligers schrijven in jaarverslag.
1c	We onderzoeken toekomstige mogelijkheden voor kwalitatief goed onderwijs aan Dove kinderen in Uganda.	Gesprekken aangaan met organisaties met ervaring op dit gebied. Openstaan voor samenwerking met mogelijke partners.	31-12-2019	Rapporteren gesprekken gerelateerd aan dit onderwerp.
2a-a	We maken een plan voor het ontwikkelen en aanbieden van informatie aan familieleden en andere betrokkenen.	In gesprek gaan met de school waar de behoefte ligt. In gesprek gaan met familieleden en andere betrokkenen waar de behoefte ligt. Een stappenplan schrijven.	31-09-2018	Plan van aanpak.
2a-b	We ontwikkelen informatie voor familieleden en andere betrokkenen.	Fondsen werven voor de te ontwikkelen materialen. Materialen ontwikkelen.	31-12-2018	Ontwikkelde materialen of ander aanbod.
2b	We bieden informatie aan aan familieleden en andere betrokkenen.	Openstaan voor mogelijke samenwerkingen. Organiseren van bijeenkomsten.	31-12-2019	Rapportage in jaarverslag.
3a	We hebben ons logo en onze huisstijl ontwikkeld.	Ontwikkeling uitbesteden en blijvend aansturen.	30-06-2018	Logo en huisstijl.
3b	We hebben een goede website.	Content voor website schrijven. Huisstijl op website toepassen. Planning maken hoe en wie up-to-date houden.	31-12-2018	Website.

3c	We ontwikkelen een folder voor SoH.	Logo en huisstijl vaststellen. Folder schrijven. Folder drukken.	30-9-2018	Folder.
3d	We vergroten onze naamsbekendheid.	Column op Doof.nl voortzetten. Artikel Woord en Gebaar aanvragen. Connecties met organisaties binnen de Dovenwereld zoeken. Connecties met kerken zoeken. Connecties via achterban aangrijpen.	31-12-2019	Rapporteren van acties in jaarverslag.
4a	We hebben de bestuurdersrollen benoemd.	Taken verdelen. Beknopte taakbeschrijving maken.	30-6-2018	Taakbeschrijving.
4b.	We hebben een bankrekening.	Bankrekening openen.	31-4-2018	Bankrekening actief.
4c.	We hebben een ANBI-status.	Website updaten en informatie plaatsen. Jaarverslag 2017 schrijven. ANBI-status aanvraag indienen.	30-6-2018	ANBI-status verkregen.
4d.	We publiceren een jaarverslag.	Jaarlijks een jaarverslag schrijven binnen de eerste drie maanden van het volgende jaar. Financiële verantwoording aan het jaarverslag toevoegen.	31-3-2018 31-3-2019 31-3-2020	Jaarverslag 2017. Jaarverslag 2018. Jaarverslag 2019.
4e.	We groeien binnen Signs of Hope middels trainingen en deskundigheidsbevordering.	De vrijwilligers in Uganda volgen de School of Community Leadership. We bekijken mogelijkheden die zich aandienen om ons verder te ontwikkelen.	31-12-2019	Rapportverslag van gevolgde trainingen.